



CONVOCATORIA E APROBACIÓN DE BASES QUE REXERÁN O PROCESO SELECTIVO PARA A CONSTITUCIÓN DUNHA BOLSA DE EMPREGO SECUNDARIA PARA A COBERTURA TEMPORAL DE POSTOS DE SARXENTO NO CONSORCIO PROVINCIAL CONTRA INCENDIOS E SALVAMENTO DA CORUÑA, MEDIANTE CONCURSO DE MÉRITOS, ENTRE PERSOAL COA CATEGORÍA DE CABO-XEFE DE QUENDA.

ANUNCIO:

Por Decreto da Presidencia número 89/2021, do 9 de abril, aprobáronse as bases e a convocatoria que rexerán o procedemento de selección para a constitución dunha bolsa de emprego secundaria para a cobertura temporal de postos de sarxento no Consorcio Provincial contra Incendios e Salvamento da Coruña, mediante concurso de méritos, entre persoal coa categoría de cabo-xefe de quenda..

O texto íntegro das bases aprobadas insírese a continuación:

BASES QUE REXERÁN O PROCESO SELECTIVO PARA A CONSTITUCIÓN DUNHA BOLSA DE EMPREGO SECUNDARIA PARA A COBERTURA TEMPORAL DE POSTOS DE SARXENTO NO CONSORCIO PROVINCIAL CONTRA INCENDIOS E SALVAMENTO DA CORUÑA, MEDIANTE CONCURSO DE MÉRITOS, ENTRE PERSOAL COA CATEGORÍA DE CABO-XEFE DE QUENDA.

PRIMEIRA. OBXECTO.

Constitúe o obxecto destas bases regular as condicións das convocatorias para a constitución dunha Bolsa de traballo secundaria para a cobertura temporal de postos de Sarxento no Consorcio Provincial contra Incendios e Salvamento da Coruña, mediante concurso de méritos.

Esta Bolsa de emprego secundaria créase co único propósito de cubrir postos na categoría indicada de sarxento que poidan permanecer vacantes ou non ocupados, que teñan un titular con dereito a reserva e, non obstante, sexa necesaria a súa provisión temporal, así como en supostos de substitución por vacacións, permisos ou algunha das causas previstas pola lei ou regulamento.

En materia de méritos avaliábeis, as presentes bases serán as únicas de aplicación para determinar a prelación do concurso.

SEGUNDA. REQUISITOS DOS ASPIRANTES.

Poderán participar no concurso de méritos todo o persoal que na actualidade preste servizos no Consorcio Provincial contra Incendios e Salvamento da Coruña, coa categoría profesional de cabo-xefe de quenda.

A participación no concurso terá carácter voluntario.

TERCEIRA. CONDICIÓNS DO POSTO E RETRIBUCIÓNS.

As retribucións e condicións laborais serán as propias da categoría segundo a relación de postos de traballo en vigor.

CUARTA. PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS E DOCUMENTACIÓN.

4.1.- Os/as concursantes presentarán a súa solicitude de participación con arranxo ao modelo oficial que se achega como Anexo, que estará ao dispor das persoas interesadas no Rexistro Xeral do Consorcio e na páxina web do mesmo: <https://cciacoruna.gal>, así como na sede electrónica.

4.2.- As solicitudes presentaranse no prazo de 10 días hábiles, que se iniciará ao día seguinte da publicación da convocatoria na páxina web e taboleiro de anuncios do Consorcio. Así mesmo publicarase nos taboleiros de anuncios dos respectivos parques.

4.3.- De conformidade co artigo 14.2.e) da Lei 39/2015, do 2 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións Públicas, as instancias solicitando participar no proceso dirixiranse ao Presidente do Consorcio Provincial Contra Incendios e Salvamento de A Coruña e presentaranse, debidamente



cubertas, no Rexistro Electrónico Xeral do Consorcio Provincial Contra Incendios e Salvamento de A Coruña. (<https://sede.cciacoruna.com/gl/procedimientosytramites/tramites/SolicitudGeneral>).

4.4.- Os méritos alegados polos/as aspirantes achegaranse á solicitude. Non se valorarán aqueles méritos non relacionados na instancia. Xunto coas instancias solicitando participar no proceso, deberá presentarse o "documento de autobarefacción" (Anexo II), sendo motivo de exclusión o feito de que os/as solicitantes non o presenten, debidamente cuberto, sen prexuízo de que esta non ten porque coincidir coa proposta que formule o tribunal cualificador.

QUINTA. DESENVOLVEMENTO DA CONVOCATORIA.

Rematado o prazo de presentación de instancias, publicarase a lista provisional de admitidos e excluídos no taboleiro de anuncios do Consorcio Provincial contra Incendios e Salvamento da Coruña, na páxina web do mesmo, e nos taboleiros de anuncios dos Parques, dándose un prazo de tres días naturais para a presentación de emendas. De non existir estas ou unha vez emendadas, transcorrido o prazo expresado no apartado anterior, procederase á publicación da resolución de aprobación da lista definitiva nos mesmos lugares, así como a composición do tribunal cualificador. Na devandita Resolución da Presidencia sinalarase tamén o lugar, data e hora para a convocatoria do tribunal cualificador ao obxecto da súa constitución e para proceder a valoración dos méritos acreditados polos aspirantes.

A efectos de cómputo de prazos, considerarase data de publicación a do Taboleiro de anuncios do Consorcio Provincial, debendo indicarse nas restantes publicacións esta data.

No suposto de non existir excluídos, publicarase directamente nos lugares anteriormente establecidos unha lista definitiva de aspirantes admitidos.

Unha vez rematado o prazo, o tribunal de cualificación reunirse para avaliar os méritos. Seguidamente fará pública a puntuación global dos/as aspirantes, por orde decrecente, no taboleiro de anuncios do Consorcio Provincial contra Incendios e Salvamento da Coruña, e na páxina web do mesmo, outorgando tres días hábiles para que os concursantes poidan formular alegacións ou reclamacións. Transcorrido o devandito prazo e realizadas, no seu caso, as correccións oportunas, elevará a súa proposta á Presidencia do Consorcio para a súa aprobación.

SEXTA. NOMEAMENTO E COMPOSICIÓN DO TRIBUNAL CUALIFICADOR.

5.1.- O tribunal encargado da cualificación do concurso de méritos será nomeado polo Presidente, conforme ao estipulado nos artigos 60 do EBEP, 59 da Lei 9/2015, de 29 de abril, do emprego público de Galicia, e demais lexislación de aplicación, e a súa composición farase pública consonte co establecido na base anterior. Estará composto por un/ha presidente/a, un/ha secretario/a (con voz pero sen voto), e catro (4) vogais.

5.2.- No nomeamento dos membros do Tribunal deberanse respectar as seguintes regras:

- a) O órgano de selección será colexiado e a súa composición deberá axustarse aos principios de imparcialidade e profesionalidade dos seus membros, e tenderá, así mesmo, á paridade entre muller e home.
- b) O persoal de elección e de designación política, os funcionarios interinos e o persoal eventual non poderán formar parte do órgano de selección.
- c) As persoas que nos cinco anos anteriores á publicación da convocatoria realizaran tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas ou colaborasen durante ese período con centros de preparación de opositores tampouco poderán formar parte do órgano de selección.
- d) A pertenza ao órgano de selección será sempre a título individual, non podendo ostentarse esta en representación ou por conta de ninguén.

5.3.- Os acordos adoptados polo tribunal cualificador poderán ser obxecto de recurso de alzada ante o presidente nos termos previstos nos artigos 121 e 122 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, sen prexuízo da interposición de calquera outro recurso que se estime oportuno.



SÉTIMA. BAREMO DE MÉRITOS

O concurso realizarase conforme ao seguinte baremo:

7.1. Experiencia profesional. Máximo 20 puntos.

- Servizos prestados nos Servizos de Prevención, Extinción de Incendios e Salvamento das Administracións Públicas (SPEIS), en postos de traballo vinculados á categoría de sarxento ou superior, en calquera servizo SPEIS, desempeñando o posto a través de calquera dos sistemas de provisión establecidos na lexislación vixente, a razón de 0,30 puntos por cada mes completo de servizos prestados, sen contar a fracción, independentemente da súa natureza civil ou laboral.
- Servizos prestados nos Servizos de Prevención, Extinción de Incendios e Salvamento das Administracións Públicas (SPEIS), en postos de traballo vinculados á categoría de Cabo, en calquera servizo SPEIS, desempeñando o posto a través de calquera dos sistemas de provisión establecidos na lexislación vixente, a razón de 0,20 puntos por cada mes completo de servizos prestados, sen contar a fracción, independentemente da súa natureza civil ou laboral.
- Servizos prestados no Consorcio Provincial contra Incendios e Salvamento de Coruña, a través dunha empresa concesionaria, en postos de traballo vinculados á categoría de Cabo, desempeñando o posto a través de calquera dos sistemas de provisión establecidos na lexislación vixente, a razón de 0,10 puntos por cada mes completo de servizos prestados, sen contar a fracción, independentemente da súa natureza civil ou laboral.

7.2. Valoración da formación. Máximo 20 puntos.

A. Asistencia a cursos.

Valoraranse cursos de formación e perfeccionamento de 15 horas ou máis, incluídos os mestres non oficiais, cursados pola persoa interesada e convocados ou aprobados por calquera centro ou organismo oficial de formación para empregados públicos, universidades, CONBÉ ou a Consorcio Provincial contra Incendios e Salvamento da Coruña, todos eles directamente relacionados coas funcións dos servizos de extinción de incendios, ata un máximo de 15 puntos, e segundo o seguinte baremo:

- 300 horas ou máis, 2,00 puntos
- 200 horas ou máis, 1,50 puntos
- De 100 horas ou máis, 1,00 puntos.
- De 75 horas ou máis, 0,75 puntos.
- De 50 horas ou máis, 0,50 puntos.
- 25 horas ou máis, 0,25 puntos.
- De 15 horas ou máis, 0,15 puntos.

B. Impartición de formación.

Ter participado como docente en cursos de formación e perfeccionamento, convocados ou aprobados por calquera centro ou organismo oficial de formación para empregados públicos, universidades, CONBÉ ou o Consorcio Provincial contra Incendios e Salvamento de Coruña, todos eles directamente relacionados coas funcións dos servizos de extinción de incendios, ata un máximo de 5 puntos e segundo o seguinte baremo:

- Duración de 15 horas ou máis, 1,00 puntos
- De 10 a 15 horas, 0,75 puntos
- Duración de 5 a 10 horas, 0,50 puntos
- De 1 a 5 horas, 0,25

En ningún caso se puntuarán os cursos de galego e idiomas neste apartado, nin os cursos pertencentes a un título universitario, doutoramento e aos dos distintos institutos universitarios cando formen parte do plan de estudos do centro, nin os cursos derivados dos procesos de selección, promoción interna, plans de emprego e adaptación do réxime xurídico á natureza dos postos que ocupan. Non se valorará a participación en sucesivas edicións do mesmo curso.



Para a avaliación dos cursos, a comisión de avaliación terá en conta, ademais da súa duración, o seu contido e a súa relación coas funcións do posto de traballo a desempeñar. Non se valorarán certificados / diplomas que non acrediten o contido e a carga de traballo do curso.

7.3.- Empate na Puntuación.

Os empates que se produzan na puntuación dos concursantes resolverase tendo en conta a puntuación nos seguintes apartados, na orde indicada:

- 1º.- Experiencia profesional
- 2º.- Formación. Recibida e impartida

En caso de empate nestas seccións, resolverase por sorteo.

OITAVA. CONSTITUCIÓN DA BOLSA

A Bolsa de Emprego Secundaria para a provisión temporal de prazas de sarxentos do Consorcio Provincial contra Incendios e Salvamento de Coruña, constituirase por parques e estará composta, en primeiro lugar, polo persoal do propio parque. Despois, polo persoal que, participando no proceso de constitución da Bolsa Secundaria, pertence ao parque máis próximo e segundo a puntuación obtida.

As convocatorias basearanse na orde establecida pola suma das puntuacións, da listaxe pertencente ao parque onde xorde a praza.

NOVENA. FUNCIONAMENTO DA BOLSA E DURACIÓN

A inclusión na bolsa secundaria non outorga ningún dereito a favor das persoas incorporadas a ela, senón exclusivamente a expectativa dunha convocatoria, nos casos en que se produzan prazas ás que se refire e os órganos competentes do Consorcio acorden a súa cobertura.

O intercambio será rotatorio, establecendo o tempo de desempeño do posto polo tempo estritamente necesario para a substitución dos sarxentos do Consorcio.

A contratación farase seguindo a orde establecida en bolsa, de xeito que a primeira contratación que se produza será a da primeira persoa da lista en cada un dos parques.

Finalizada a relación laboral que se orixine o bolseiro incorporárase inmediatamente á bolsa, correspondéndolle o posto que ocupaba segundo a súa puntuación obtida no concurso.

Ao persoal en bolsa aplicarase a normativa vixente sobre incompatibilidades.

Será causa de Baixa na Bolsa:

- a) Renunciar a unha oferta despois de comprometerse a facelo ou abandonar o posto de traballo unha vez designado, sen causa de forza maior.
- b) Incumprimento das normas sobre incompatibilidades.
- c) Falsidade na documentación presentada.
- d) Non presentar a documentación necesaria para a normalización do nomeamento.
- e) A revogación do nomeamento por motivos disciplinarios.

A baixa será durante todo o período da bolsa

Consideraranse causas xustificadas para renunciar a unha oferta, non orixinando unha perda na bolsa ao atoparse en situación de incapacidade temporal, maternidade ou paternidade ou risco durante o embarazo.

Os nomeamentos derivados desta Bolsa secundaria, así como o estado de xestión da mesma, serán comunicados aos representantes dos traballadores con periodicidade semestral.

Os membros da bolsa terán dereito a coñecer, en calquera momento, a posición ordinal que ocupan, así como os postos de traballo que se substituíron a través da bolsa.

A validez desta Bolsa será indefinida, perdendo a súa validez coa constitución dunha nova.



DÉCIMA. ACEPTACIÓN E INCORPORACIÓN Á PRAZA.

Unha vez elevada polo tribunal cualificador a proposta das listaxes, ordenadas por orde decrecente, mediante Decreto da Presidencia aprobaranse as listas definitivas.

Realizados os chamamentos de acordo co previsto na base anterior, ditarase o correspondente Decreto da Presidencia, sendo necesaria a aceptación expresa por parte do interesado. En ningún caso, o desempeño temporal das funcións de sarxento-xefe ao abeiro desta bolsa, suporá a adquisición de ningún dereito sobre a mesma.

A aceptación da devandita praza non suporá a perda do dereito de reincorporación a praza que ata ese momento viñera ocupando, polo que una vez finalizada a realización temporal das funcións de sarxento-xefe, procederá a reincorporación inmediata a praza de orixe.

A incorporación á nova praza deberá realizarse non mais tarde de tres días hábiles dende a aceptación, debendo asinarse esta no prazo máximo de cinco días naturais dende a notificación do Decreto da Presidencia que resolva o procedemento.

ANEXO I

MODELO DE SOLICITUDE PARA PARTICIPAR NA CONVOCATORIA DO PROCESO SELECTIVO PARA A CONSTITUCIÓN DUNHA BOLSA DE EMPREGO SECUNDARIA PARA A COBERTURA TEMPORAL DE POSTOS DE SARXENTO NO CONSORCIO PROVINCIAL CONTRA INCENDIOS E SALVAMENTO DA CORUÑA, MEDIANTE CONCURSO DE MÉRITOS, ENTRE PERSOAL COA CATEGORÍA DE CABO-XEFE DE QUENDA.

IDENTIFICACIÓN DA PERSOA INTERESADA

Primeiro apelido:	Segundo apelido:	Nome:	
DNI:	Data de nacemento:	Idade:	Provincia de nacemento:
Domicilio actual (Calle y número):		Municipio (con Código Postal):	
Provincia:	Tlf. fixo: Tlf. móbil:	Correo electrónico:	
<p>O abaixo asinante, ten coñecemento das bases e da convocatoria que rexen o proceso de selección para:</p> <p>A CONSTITUCIÓN DUNHA BOLSA DE EMPREGO SECUNDARIA PARA A COBERTURA TEMPORAL DE POSTOS DE SARXENTO NO CONSORCIO PROVINCIAL CONTRA INCENDIOS E SALVAMENTO DA CORUÑA, MEDIANTE CONCURSO DE MÉRITOS, ENTRE PERSOAL COA CATEGORÍA DE CABO-XEFE DE QUENDA.</p> <p>E declara baixo a súa responsabilidade:</p> <p>Primeiro. - Que coñece e acepta integramente as bases da convocatoria.</p> <p>Segundo. - Que reúne todos e cada un dos requisitos esixidos en ditas bases e convocatoria, referidos a data de expiración do prazo de presentación de instancias.</p> <p>Terceiro. - Que son certos os datos consignados nesta solicitude, asumindo as responsabilidades as que dea lugar, en caso de falsidade nesta ou na documentación presentada, sendo excluído automaticamente do proceso selectivo.</p> <p>Cuarto.- Que acepto, expresamente, as comunicacións telemáticas ao número de teléfono móbil consignado e as notificacións electrónicas fidedignas a conta de correo electrónico consignada.</p>			



Quinto. - Que non fun inhabilitado/a, nin separado/a mediante expediente disciplinario do servizo de ningunha administración pública.

Sexto. - Que a documentación subministrada é copia fiel da orixinal, comprometéndome a aportar os orixinais da documentación, no seu caso, a requirimento do Consorcio Provincial.

SOLICITA

Que sexa admitida esta solicitude ao proceso de selección e que se teña por presentada a seguinte documentación:

Copia do documento acreditativo da nacionalidade do aspirante: DNI, pasaporte, tarxeta de residencia, etc.

Copia da documentación acreditativa dos méritos alegables pola persoa interesada, segundo o baremo que figura no Anexo II en relación coa base sétima.

Carballo, na data da sinatura electrónica.

(SINATURA DO/A INTERESADO/A) *(Asinado electricamente)*

SR. PRESIDENTE DO CONSORCIO PROVINCIAL CONTRA INCENDIOS E SALVAMENTO DA CORUÑA

ANEXO II

DOCUMENTO DE AUTOBAREMACIÓN

EXPERIENCIA PROFESIONAL. Máximo 20 puntos			
	Documento número (1)	Meses completos	Puntuación (2)
Servizos prestados nos Servizos de Prevención, Extinción de Incendios e Salvamento das Administracións Públicas (SPEIS), en postos de traballo vinculados á categoría de sarxento ou superior, en calquera servizo SPEIS, desempeñando o posto a través de calquera dos sistemas de provisión establecidos na lexislación vixente, a razón de 0,30 puntos por cada mes completo de servizos prestados, sen calcular a fracción, independentemente da súa natureza civil ou laboral			
Servizos prestados nos Servizos de Prevención, Extinción de Incendios e Salvamento das Administracións Públicas (SPEIS), en postos de traballo vinculados á categoría de Cabo, en calquera servizo SPEIS, desempeñando o posto a través de calquera dos sistemas de provisión establecidos na lexislación vixente, a razón de 0,20 puntos por cada mes completo de servizos prestados, sen contar a fracción, independentemente da súa natureza civil ou laboral.			



Ter participado como docente en cursos de formación ou perfeccionamento, convocados ou aprobados por calquera centro ou organismo oficial de formación para empregados públicos, universidades, CONBÉ ou o Consorcio Provincial contra Incendios e Salvamento de Coruña, todos eles relacionados directamente coas funcións dos servizos de extinción de incendios	Documento número (2)	Nº de Horas	Puntuación (1)
Total Impartición Formación			

- 1.- Relacionaranse os documentos aportados, indicando o seu nº de documento.
- 2.- Multiplicaranse os meses completos pola puntuación correspondente.>>

Carballo, na data da sinatura dixital.

A secretaria interventora,

Asdo.: M^a Graciela Riveiro Moreira.

(asinado electronicamente)